



Nr 1421 din 10/02/2026

APROB,

Director General
 Bogdan Ionuț ARTAGEA

Anexa nr. 6 la Metodologia de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul S.N. "Aeroportul Internațional Mihail Kogălniceanu -Constanța" S.A. pe anul 2025

I. Incidente de integritate

Nr. total de incidente de integritate		0
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		NA
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		NA

II. Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:		5
	Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
	1. Adoptarea de către conducerea SN AIMKC S.A. a declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare al SNA 2021-2025. Declarația este publicată pe pagina de internet (www.mk-airport.ro) a SN AIMKC S.A. la secțiunea "Integritate instituțională".	Implementat
	2. Revizuirea (ian.2025) Planului de Integritate pentru implementarea SNA 2021-2025 la nivelul SN AIMKC S.A., urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc (conform HG nr.599/2018), cu asigurarea resurselor necesare implementării acestuia și publicarea sa pe pagina de internet a societății. Constituirea Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, aferentă SNA 2021-2025, la nivelul SN AIMKC S.A.. Desemnarea persoanei responsabile pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate, aferentă SNA 2021-2025, în conformitate cu dispozițiile art. 5 alin. (1) din Anexa 5 la HG nr.599/2018.	Implementat



<p>S-a realizat autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor) cu aportul membrilor Grupului de lucru constituit la nivelul SN AIMKC S.A..</p>	
<p>3. Adoptarea Codului de etică al SN AIMKC S.A., diseminarea acestuia la nivelul angajaților și publicarea pe pagina de internet a societății. În acest context, precizăm că pe pagina de internet a SN AIMKC S.A. sunt informații privind consilierea etică și măsurile anticorupție care să crească transparența la nivel de societății, fiind creată o secțiune distinctă la rubrica "<i>Integritate Instituțională- Cod Etic/Deontologic/De Conduită</i>", la care au fost afișate principiile aplicabile conduitei profesionale și îndatoririle angajaților.</p> <p>S-a desemnat o persoană în calitate de consilier de etică la nivelul societății care să implementeze SNA 2021-2025, în conformitate cu prevederile HG nr.931/2021 privind procedura de desemnarea și atribuțiile consilierului de etică.</p> <p>S-au desfășurat activități de prevenire prin informarea și instruirea angajaților în vederea creșterii gradului de cunoaștere a actelor normative privind etica, integritatea, transparența și anticorupție.</p> <p>În cadrul SN AIMKC S.A. s-au elaborat și implementat Proceduri privind indicatorii anticorupție (<i>Consilierea etică a salariaților, Protecția avertizorilor în interes public, Evaluarea incidentelor de integritate, Combaterea hărțuirii și Regimul cadourilor</i>).</p>	<p>Implementat</p>
<p>4. Informarea angajaților cu privire la declararea averilor și a intereselor s-a realizat prin emiterea <i>Notelor de Serviciu</i> anuale, prin care s-au comunicat angajaților din cadrul SN AIMKC S.A. informațiile privind prevederile legale referitoare la declararea averilor și a intereselor.</p> <p>În aplicarea prevederilor art.2 și art.3 din Legea nr.251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției, s-a constituit Comisia de evaluare și inventariere a bunurilor primite cu titlu gratuit.</p> <p>În acest sens, la nivelul SN AIMKC S.A. este implementată Procedura privind "Regimul cadourilor" - PO 127.</p>	<p>Implementat</p>
<p>5. În vederea respectării prevederilor privind transparența instituțională s-a creat, pe pagina de internet a instituției, o secțiune dedicată domeniului <i>Integritate instituțională</i> în care sunt publicate: declarația de privind asumarea agendei de integritate instituțională, Planul de integritate la nivelul SN AIMKC S.A. pentru implementarea strategiei naționale anticorupție, Codul etic, rapoartele de autoevaluare privind măsurile specifice SNA 2021-2025, situația incidentele de integritate, lista cuprinzând cadourile primite, potrivit Legii nr.251/2004, mecanismul de raportare a încălcărilor legii – Protecția avertizorilor în interes public etc.</p>	<p>Implementat</p>

Întocmit,

Anton IOSIF

Responsabil pentru implementarea
metodologia de evaluare a incidentelor de integritate
desemnat prin decizia nr. 17188/28.11.2023